



RH



# Réussissez l'intégration des nouveaux collaborateurs



1 jour  
7h



5  
mini



Accessibilités  
PSH



Un référent  
à votre écoute

## OBJECTIFS

- ◆ Définir les conditions indispensables à l'accueil du salarié
- ◆ Veiller au respect des procédures d'embauche
- ◆ Formaliser les temps nécessaires pour favoriser l'intégration du nouveau salarié
- ◆ Connaître des bonnes pratiques pour chaque phase de l'intégration
- ◆ Faire de l'intégration la première phase d'une expérience collaborateur positive

## PUBLIC CONCERNÉ

Responsables du recrutement, consultants, RH, RRH  
Toute personne exerçant une mission avec une dimension RH et/ou développement des compétences  
Tout professionnel étant amené à recruter : dirigeant, gérant, manager hiérarchique ou fonctionnel, etc.

## PRÉREQUIS

Aucun prérequis

## VALIDATION DE LA FORMATION

Certification de fin de formation.

## CONTENU

L'Expérience Collaborateur

La pré-intégration

Les conditions d'un bon accueil du nouveau salarié

Les outils pour favoriser une bonne intégration

Formalités administratives et démarches internes

- La validation d'une bonne intégration





RH

## PÉDAGOGIE

Alternance d'apports théoriques et pratiques.  
Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises.

**Systeme d'évaluation :**

Évaluation continue sur l'ensemble de la session,  
A l'issue de la formation, les participants seront en mesure de produire un plan d'intégration du candidat recruté ainsi qu'un livret d'accueil du nouvel embauché.

## DATES DES SESSIONS

A consulter sur notre site internet.

## TARIF À LA DEMANDE

Remis sur devis et après étude de votre demande en fonction du nombre de personnes et de la situation de la formation.

# Réussissez l'intégration des nouveaux collaborateurs



**Facilitez-vous le business !**

LES PETITS FACILITATEURS



BÉATRICE PILOT : 06 65 21 91 26  
PHILIPPE LE ROUX : 06 48 98 00 22

contact@lpf-formation.com  
3 impasse des écoles - 69550 CUBLIZE  
[lpf-formation.com](http://lpf-formation.com)

