



RH

OBJECTIFS

- ◆ - S'approprier le référentiel réglementaire et non-réglementaire
- ◆ - Interroger ses pratiques et diagnostiquer les pratiques de l'entreprise
- ◆ - Connaître les leviers et les bonnes pratiques en matière de recrutement non discriminant
- ◆ - Se mettre en conformité avec la loi (Égalité et Citoyenneté)

CONTENU

Connaissance du référentiel réglementaire et non-réglementaire

- S'approprier le cadre légal général, les nombreux critères dits discriminants et l'admission de certaines différences de traitement
- Identifier les recours et ses interlocuteurs
- Prendre en compte le baromètre de la perception des discriminations dans l'emploi par le Défenseur des Droits et l'OIT

Compréhension et appropriation de la thématique : pourquoi est-il utile de parler de non-discrimination en recrutement ?

- Aborder la loi Egalité et Citoyenneté
- Comprendre la terminologie : connaître la bonne définition et la bonne utilisation des différents termes liés à la lutte contre les discriminations (EDI)
- Aborder des pratiques pour éviter les discriminations dans votre recrutement

Mise en œuvre d'un recrutement non discriminant :

- Définir objectivement votre besoin
- Formaliser le recrutement
- Rechercher des candidatures
- Sélectionner des candidatures sans discriminer
- Mener des entretiens non-discriminatoires
- Embaucher sans discriminer



Recruter sans discriminer



7H

5
miniAccessibilités
PSHUn référent
à votre écoute

PUBLIC CONCERNÉ

Responsables (de) Recrutement, Chargé(e)s de Recrutement, Consultant(s) recrutement, Chefs d'Entreprise (TPE-PME), RH, RRH
Toute personne exerçant une mission avec une dimension RH et/ou développement des compétences
Tout professionnel amené à recruter : dirigeant, gérant, manager hiérarchique ou fonctionnel, etc.
Toute personne souhaitant être formée ou sensibilisée aux enjeux de la non-discrimination

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

VALIDATION DE LA FORMATION

Certification de fin de formation.





RH

PÉDAGOGIE

Pédagogie dynamique et ludique mixant outils variés, travaux de groupe sur des cas concrets, vidéos, témoignages opérationnels, quizz.
Formation interentreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques.

.....

Système d'évaluation :

Échanges, analyse de pratiques, mises en situation et mises en pratique

DATES DES SESSIONS

A consulter sur notre site internet.

TARIF À LA DEMANDE

Remis sur devis et après étude de votre demande en fonction du nombre de personnes et de la situation de la formation.

Recruter sans discriminer



Facilitez-vous le business !

LES PETITS FACILITATEURS



BÉATRICE PILOT : 06 65 21 91 26
PHILIPPE LE ROUX : 06 48 98 00 22

contact@lpf-formation.com
3 impasse des écoles - 69550 CUBLIZE
lpf-formation.com

