



RH

OBJECTIFS

- ◆ • Participer à la politique de recrutement.
- ◆ • Assurer le sourcing des candidats.
- ◆ • Organiser tout le process de recrutement de façon opérationnelle.
- ◆ • Réaliser un entretien de recrutement : téléphonique, individuel et collectif.

CONTENU

1. Recruter aujourd'hui : les nouveaux enjeux d'une politique du recrutement
2. Participer à une stratégie de recherche efficace
3. Sourcing interne (Mobilité) : évaluer pour mieux orienter
4. Sourcing externe (Recrutement) : rechercher les candidats
5. Tri des CV
6. Les outils du recrutement
7. Organiser le recrutement
8. Préparer les entretiens individuels et collectifs
9. L'entretien de groupe
10. L'entretien individuel de premier niveau



Optimiser vos recrutements



14H



5
mini



Accessibilités
PSH



Un référent
à votre écoute

PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeant(e) TPE/PME, Manager
Collaborateur(trice) du service
RH avec une mission de
recrutement

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

VALIDATION DE LA FORMATION

Certification de fin de formation.





RH

PÉDAGOGIE

Alternance d'apports théoriques et pratiques.

Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises.

Systeme d'évaluation :

Échanges, analyse de pratiques, mises en situation et mises en pratique

DATES DES SESSIONS

A consulter sur notre site internet.

TARIF À LA DEMANDE

Remis sur devis et après étude de votre demande en fonction du nombre de personnes et de la situation de la formation.

Optimiser vos recrutements



Facilitez-vous le business !

LES PETITS FACILITATEURS



BÉATRICE PILOT : 06 65 21 91 26
 PHILIPPE LE ROUX : 06 48 98 00 22

contact@lpf-formation.com
 3 impasse des écoles - 69550 CUBLIZE
lpf-formation.com

