



Exercer le rôle de tuteur en entreprise



ANDRAGOGIE

OBJECTIFS

- Acquérir des repères pour comprendre les notions pédagogiques d'apprentissage, les étapes clés du tutorat et les conditions de réussite.
- Disposer et mettre en pratique des outils simples et opérationnels pour exercer son rôle de tuteur.
- Organiser la mise en place du suivi, évaluer la progression du nouvel embauché et réajuster les écarts.
- Comprendre son rôle de tuteur et les moyens à développer.

CONTENU

1. La phase d'accueil et d'intégration dans l'entreprise
 - Présenter l'entreprise.
 - Utiliser un schéma ou un livret d'accueil.
2. Clarifier les rôles et les responsabilités de chacun
 - Repérer et transmettre les valeurs, les règles, les codes et les fonctions de chacun.
 - Élaborer un contrat de tutorat. Informer des droits et des obligations.
3. Transférer ses compétences
 - Les procédures de transfert de compétences.
 - Organiser la transmission du savoir-faire : les étapes, les objectifs, la durée et les différents acteurs.
 - Développer l'écoute active.
 - Savoir déléguer.
4. Établir une progression
 - Évaluer et reconnaître les progrès et l'atteinte des objectifs.
 - Réajuster les écarts. Repérer les dysfonctionnements.
5. Élaborer un bilan de progression
 - Établir un calendrier et un ordre du jour.
 - Définir des outils de bilan (quoi, quand, comment, avec qui ?).
6. Retour d'expérience
 - Identification des réussites et des axes d'amélioration dans la pratique de sa mission tutorale.



17,5h

12
maxAccessibilités
PSHUn référent
à votre écoute

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne amenée à intégrer, former et accompagner un nouveau collaborateur dans l'entreprise

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

VALIDATION DE LA FORMATION

Attestation de fin de formation
Certification de l'organisme





ANDRAGOGIE

PÉDAGOGIE

- Formation-action basée sur un apport juridique de la formatrice et sur les cas pratiques apportés par les stagiaires.
- Comprendre son rôle de tuteur et les moyens à développer.
- Construire sa boîte à outils de tuteur. Alternance exposée et mises en situation personnalisées

Systeme d'évaluation :

Évaluation continue sur l'ensemble de la session, Mise en pratique réelle

DATES DES SESSIONS

Nous consulter.

TARIF À LA DEMANDE

Remis sur devis et après étude de votre demande en fonction du nombre de personnes et de la situation de la formation.

Exercer le rôle de tuteur en entreprise



Facilitez-vous le business !

LES PETITS FACILITATEURS



BÉATRICE PILOT : 06 65 21 91 26

PHILIPPE LE ROUX : 06 48 98 00 22

contact@lpf-formation.com

3 impasse des écoles - 69550 CUBLIZE

lpf-formation.com

